

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN MÈTODES DE MONITORATGE DE VERTEBRATS, GESTIÓ I ANÀLISIS DE DADES

Referencia: 22-11-00008

El CTFC precisa incorporar una persona titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria de Forest per a realització de tasques de treball de camp, d'anàlisi de dades i suport a la realització d'informes i publicacions per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat. Aquest perfil ha de reforçar la nova línia de treball de noves tecnologies de monitoratge de la biodiversitat utilitzant la bioacústica. Part important de les seves tasques es centraran també en la realització i coordinació de tasques de camp que impliquin realització de mostrejors d'ocells i ratpenats, gestió de base de dades, pre-anàlisi de dades, redacció d'apartats de memòries, etc.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Gener 2023.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3
6. Retribució: entre 23.000-28.000 €/anuals bruts segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Coordinació i realització de tasques de treball de camp.
2. Col·laboració en el disseny i preparació de projectes.
3. Suport a la gestió i tractament de dades i a la redacció de publicacions i memòries tècniques dels projectes esmentats.
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria de Forest.
2. Coneixements bàsics en estadística.
3. Alts nivells de reconeixement d'espècies d'ocells (en camp o mitjançant bioacústica).
4. Alts nivells de reconeixement de ratpenats (en ma o mitjançant bioacústica).
5. Experiència en GIS amb software QGIS o similar.
6. Experiència en l'ús de software de bioacústica Kaleidoscope i Raven.
7. Acreditació de permís d'anellador d'ocells expert i experiència en la captura i manipulació de ratpenats.
8. Nivell avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint).

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà el coneixement previ de l'ecologia de les espècies amenaçades d'ocells estèpics i de ratpenats.
2. Experiència en gestió de bases de dades.
3. Experiència en projectes d'avaluació d'impacte ambiental en relació a projectes d'energies renovables.
4. Experiència en l'ús de tècniques de monitoratge com ara càmeres de fototrampeig, bioacústica, etc.
5. Experiència en la col·locació d'emissors GPS i VHF de telemetria.
6. Coneixements de llenguatge R.
7. Es valorarà especialment l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
8. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 30 de novembre del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.